



Rzeszów, dnia 14 sierpnia 2019 r.

**ORA-O.152.21.2019**

*[Faint, illegible handwritten text, likely a signature or stamp.]*

W odpowiedzi na złożoną petycję w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miasta Rzeszowa Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870) informuję, że Prezydent Miasta Rzeszowa Zarządzeniem nr 48/2017 z dnia 18 kwietnia 2017 r. w sprawie sposobu postępowania przy załatwianiu spraw z zakresu działalności lobbingowej określił szczegółowy sposób postępowania pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa z podmiotami wykonującymi zawodową działalność lobbingową oraz z podmiotami wykonującymi bez wpisu do rejestru czynności z zakresu zawodowej działalności lobbingowej.

Dodatkowo w celu zapobieżenia występowania nadużyć oraz konfliktów interesów w działalności pracowników, Zarządzeniem nr 105/2010 Prezydenta Miasta Rzeszowa przyjęty został Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa, stanowiący zbiór zasad i wartości, które wyznaczają standardy postępowania pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa.

Jednocześnie informuję, iż pracownicy Urzędu Miasta Rzeszowa wykonując swoje obowiązki opierają się na przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz na rekomendacjach Centralnego Biura Antykorupcyjnego w zakresie postępowań antykorupcyjnych przy udzielaniu zamówień publicznych.

Biorąc powyższe pod uwagę, wprowadzenie w Urzędzie Miasta Rzeszowa dodatkowych uregulowań w przedmiotowym zakresie jest bezzasadne, w związku z czym złożona przez Pana petycja nie będzie podlegała realizacji.

**Z poważaniem,**

Z up. Prezydenta Miasta Rzeszowa

*[Handwritten signature]*  
Stanisław Sienko

Zastępca Prezydenta Miasta Rzeszowa